

<i>Sygn. akt</i>	<i>III AUa 294/13</i>
------------------	-----------------------

WYROK
W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia **20 czerwca 2013 r.**

Sąd Apelacyjny w Rzeszowie, III Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

	Przewodniczący:	SSA Urszula Kocyłowska
	Sędziowie:	SSA Ewa Madera SSA Mirosław Szwagierczak (spr.)
	Protokolant	st.sekr.sądowy Elżbieta Stachowicz

po rozpoznaniu w dniu **20 czerwca 2013 r.**

na rozprawie

sprawy z wniosku W. P.

przeciwko **Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddziałowi w R.**

o wysokość emerytury

na skutek apelacji pozwanego

od wyroku **Sądu Okręgowego w Tarnobrzegu**

z dnia **5 lutego 2013 r.** sygn. akt **III U 3/13**

o d d a l a apelację.

Sygn. akt III AUa 294/13

UZASADNIENIE

Zaskarżonym wyrokiem Sąd Okręgowy Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Tarnobrzegu zmienił decyzję z dnia 22 października 2012 r. – wydaną przez Oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w R. w przedmiocie przyznania

W. P. prawa do emerytury – o tyle, że nakazał organowi rentowemu uwzględnienie przy ustalaniu emerytury okresu pracy wnioskodawcy na budowie eksportowej od 14 września 1983 r. do 20 marca 1984 r. - jako okresu składkowego.

Sąd Okręgowy ustalił, że wnioskodawca W. P. od dnia 12 listopada 1976 r. zatrudniony był w ówczesnym (...) w M. (obecnie(...))Sp. z o.o.).

Od dnia 14 września 1983 r. wnioskodawca został skierowany do pracy na budowie eksportowej w Iraku i korzystał z urlopu bezpłatnego w macierzystym zakładzie pracy.

W okresie pracy na budowie eksportowej wnioskodawca zatrudniony był w pełnym wymiarze czasu pracy w (...) od dnia 14 września 1983 r. do dnia 29 lutego 1984 r., a w okresie od dnia 1 marca 1984 r. do dnia 20 marca 1984 r. świadczył pracę na rzecz tej firmy na podstawie umowy zlecenia.

Za cały okres pracy wnioskodawcy od dnia 14 września 1983 r. do dnia 20 marca 1984 r. (...) odprowadził składki do ZUS. W dniu 21 marca 1984 r. wnioskodawca wraz z całą grupą pracowników wrócił do kraju i korzystał z urlopu wypoczynkowego do dnia 5 kwietnia 1984 r.

Z dniem 12 kwietnia 1984 r. wnioskodawca ponownie podjął pracę w macierzystym zakładzie pracy w M..

Zdaniem Sądu I instancji okres pracy wnioskodawcy na budowie eksportowej od 14 września 1983 r. do 20 maja 1984 r. jednoznacznie wynika z duplikatu przedłożonego świadectwa pracy (k.11), w którym stwierdzono też, że za cały okres opłacono składki ubezpieczeniowe.

Dlatego winien być on uwzględniony przy ustalaniu wysokości emerytury wnioskodawcy jako okres składkowy (art. 6 ust. 1 p. 1 w zw. z art. 6 ust. 2 p. 2 ustawy o emeryturach i rentach z F.U.S.). Co skutkowało zmianę, w zaskarżonej części, decyzji z dnia 22.10. 2002 r. (art. 477¹⁴ § 2 kpc).

Od powyższego wyroku apelację wywiódł ZUS w części nakazującej mu uwzględnienie do emerytury wnioskodawcy jego zatrudnienia od 1.03.1984 r. do 20.03.1984 r. – jako okresu składkowego – zarzucając:

- naruszenie art. 6 ust. 1 p. 1 w zw. z art. 6 ust. 2 p. 1 ustawy o e. i r. oraz przepisów rozporządzenia R.M. z 27 XII 1974 r. w sprawie niektórych praw i obowiązków pracowników skierowanych za granicę (tj. Dz. U. z 1990 r. Nr 44, poz. 259 ze zm.) – poprzez błędne zastosowanie.

Wniósł o zmianę zaskarżonego wyroku i oddalenie odwołania.

Zdaniem ZUS w sprawie nie ma zastosowania rozporządzenie z 27 grudnia 1974 r. (j.w.), gdyż w tym czasie wnioskodawca był zatrudniony na podstawie umowy zlecenia, na umowę o pracę. Zaś umowa zlecenia może być tytułem ubezpieczenia jedynie wówczas gdy praca wykonywana była na rzecz j.g.u. na obszarze Państwa Polskiego.

Odwołujący wniósł o oddalenie apelacji.

Rozpoznając sprawę Sąd Apelacyjny ustalił i rozważył, co następuje:

Apelacja nie jest zasadna.

Sąd Apelacyjny w pełni podziela ustalenia faktyczne zawarte w uzasadnieniu zaskarżonego wyroku i przyjmuje je za własne, co czyni zbędnym ich ponowne szczegółowe przytaczanie (patrz np. wyrok Sądu Najwyższego z 5 listopada 1998 r. – I PKN 339/98, OSNAP z 1999/24/776 czy 24 września 2009 r. – II PK 58/09, lex nr 558303).

Niekwestyjnym w sprawie jest, że p. W. P. w okresie od 1 marca 1984 r. dn. 20 marca 1984 r. świadczył pracę na budowie eksportowej w Iraku, będąc tam skierowany w celu realizacji budownictwa eksportowego, na podstawie umowy zlecenia. Zaś pracodawca odprowadzał składki w kraju na ubezpieczenia społeczne za ten okres.

Wysokość emerytury zależy od dwóch elementów: części stałej (socjalnej) świadczenia tj. 24% kwoty bazowej oraz części indywidualnej zależnej od lat okresów ubezpieczenia (składkowych i nieskładkowych) oraz dochodów z określonego okresu ubezpieczenia (podstawy wymiaru).

Spór w niniejszej sprawie ogranicza się do stwierdzenia, czy zatrudnienie p. W. P. na budowie eksportowej w okresie od 1.03.1984 r. do 20.03.1984 r. należy uznać za okres składkowy.

Zgodnie z art. 6 ust. 2 p. 1b ustawy o emeryturach i rentach z F.U.S. za okres składkowy uważa się również, przypadający przed dniem 15 listopada 1991 r., okres zatrudnienia dający przed dniem 15 listopada 1991 r., okres zatrudnienia po ukończeniu 15 lat życia obywatela polskiego za granicą w polskim przedsiębiorstwie, do którego został delegowany lub skierowany.

Poza sporem jest, że W. P. został skierowany do pracy na budowę w Iraku przez (...). (...) (następnie (...)) S.A., obecnie (...) S.A. w W.) gdzie w okresie od 14.09.1983 r. do 29.02.1984 r. był zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku kierowcy. A po rozwiązaniu stosunku pracy został nadal zatrudniony na podstawie umowy zlecenia od 1.03. do 20.03.1984 r. – po czym powrócił do kraju w sposób zorganizowany przez pracodawcę.

Zawarcie i wykonywanie umowy zlecenia było prostą konsekwencją uprzedniego skierowania do pracy w polskim przedsiębiorstwie realizujących budowę eksportową. Kontynuacja zatrudnienia w dniach 1-20 marca 1984 r. jest w tym przypadku skutkiem zatrudnienia na warunkach pracy i płacy określonych w umowie o pracę. W związku z tym zatrudnieniem oraz osiągniętym wynagrodzeniem zakład pracy odprowadził składki na rzecz krajowego ubezpieczyciela (v. – świadectwo pracy (duplikat) z 5.12.2012 r. – k. 11 akt).

Inaczej mówiąc; okres zatrudnienia obywatela polskiego, na podstawie umowy zlecenia, skierowanego do pracy za granicą w polskim przedsiębiorstwie – jest okresem składkowym (art. 6 ust. 2 p. 1b ustawy z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z FUS – tj. Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227 ze zm.), jeżeli zostały opłacone składki.

Zgodnie z powyższym usprawiedliwione okolicznościami sprawy jest zaliczenie p. W. P. przedmiotowego okresu pracy przy ustaleniu emerytury jako okresu składkowego.

Tym samym apelacja organu rentowego jako nie uzasadniona podlegała oddaleniu (art. 385 kpc).

Reasumując orzeczono jak w sentencji.